

„Mit Menschen für Menschen da zu sein,
ist unser gemeinsamer Auftrag.“



Unsere Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Gut, daher messen wir unserer Aufgabe der Fürsorge gegenüber unseren Mitarbeitenden sowie deren Gesunderhaltung eine sehr hohe Bedeutung bei. Im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) wird durch gezielte Maßnahmen die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden nach einer längeren oder wiederkehrenden Erkrankung wiederhergestellt und gefördert.

Um unsere Mitarbeitenden in der cts-Familie bei der Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf zu unterstützen, haben wir die Servicestelle „KoRa“ eingerichtet. KoRa steht allen Mitarbeitenden der cts-Familie als „Kompass & Ratgeber“ mit den entsprechenden Serviceleistungen zur Verfügung. Gemeinsam wollen wir einen Weg finden, Ihre Work-Life-Balance im Hinblick auf eine Lebensphase und altersorientierte Berufstätigkeit in Einklang zu bringen.



Stabsstelle Personalentwicklung

Caritas Trägergesellschaft Saarbrücken mbH (cts)
Rhönweg 6, 66113 Saarbrücken
Tel. 06 81 58805-144
personalentwicklung@cts-mbh.de
www.cts-mbh.de
www.wirsindcts.de



cts-Karriere



@arbeitsplatz_cts

cts
Caritas
Trägergesellschaft
Saarbrücken



Wir haben viel zu bieten

Ihr zusätzliches Plus bei der cts

cts als Dienstgeber

cts ARBEITSWELT

Soziale Arbeit ist unerlässlich. Im stetigen Wandel der Gesellschaft wächst ihre Bedeutung und Wertschätzung. Deshalb entwickeln wir unsere bewährten Dienste in Medizin, Pflege, Pädagogik oder Therapie kontinuierlich weiter. Wir achten auf neue Herausforderungen, um Menschen weiterhin mit wirksamen Angeboten zu unterstützen. Die Vielfalt der Aufgaben bietet unseren Mitarbeitenden ein weites Spektrum **zukunftsicherer Arbeitsplätze** in **zukunftsorientierten Arbeitsfeldern**.

Partnerschaftliche Zusammenarbeit ist uns wichtig, damit alle ihre Kompetenzen engagiert einbringen können. Gemeinsame **Veranstaltungen und Projekte** zur strategischen Aus-

richtung vermitteln Einblick in die Geschäftsbereiche, ermöglichen Austausch und Perspektivwechsel. Sie unterstützen auch Flexibilität beim Wechsel von **Tätigkeiten und Standorten** entsprechend persönlicher Wünsche oder zur weiteren beruflichen Entfaltung. **Individuelle Arbeitszeitmodelle** und **Sonderurlaube** erleichtern es, Beruf, Familie und persönlichen Interessen gerecht zu werden.

Im Rahmen der Personalentwicklung bieten wir jährliche Personalentwicklungsgespräche und Team-Veranstaltungen. Mit sogenannten Trägertagen möchten wir unsere neuen Mitarbeitenden willkommen heißen und beim Einstieg in die Arbeitswelt der cts unterstützen.

cts EINSTIEG UND KARRIERE



Ob *Praktikum, Freiwilliges soziales Jahr, Bundesfreiwilligendienst* oder *Ausbildung und Studium* – bei uns stehen die Türen offen. Gerade nach der erfolgreichen Ausbildung oder dem Abschluss des Studiums bieten wir sehr gute Übernahmechancen. Für *Quer- und Wiedereinsteiger* finden wir passende Lösungen für einen guten Start. Wir beraten individuell und begleiten die Einarbeitung.

Die persönliche *Fort- und Weiterbildung* hat einen hohen Stellenwert. Sie kann mit Kostenübernahme oder Zuschüssen gefördert und zum Teil *in unseren eigenen Schulzentren* absolviert werden oder in Kooperationen mit anderen Bildungsträgern. Regelmäßige Angebote dienen der Weiterbildung der Führungskräfte.

cts VERGÜTUNG UND BENEFITS

Neben der *attraktiven tariflichen Vergütung* profitieren die Mitarbeitenden des cts-Verbundes von weiteren Vorzügen¹: *Altersvorsorge* der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse mit Kostenübernahme durch den Verbund, *Geburtsbeihilfe, Kinderzulage, Sonderzahlungen, Urlaubsgeld, Sonderurlaub* bei kirchlicher Heirat und Kommunion, als finanzielle Leistung und zusätzliche freie Tage. Das cts-Sozialleistungspaket enthält *Sonderkonditionen* und Zuschüsse zu Berufsunfähigkeitsversicherungen und weitere Altersvorsorgeangebote. Von pflegenden Angehörigen können Vorsorge- und Rehamaßnahmen in Anspruch genommen werden.

Unser Betriebliches Gesundheitsmanagement dient der systematischen und nachhaltigen Entwicklung und Gestaltung gesundheitsförderlicher Strukturen und Prozesse sowie der Befähigung der Führungskräfte und Mitarbeitenden zu gesundheitsorientiertem Verhalten.

Wir betrachten dabei Aspekte wie z.B.:

- Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Führungskultur

Für die private KFZ-Versicherung gibt es günstige Konditionen. Unsere Corporate Benefits-, Ticketsprinter-Plattformen und die Einkaufsgemeinschaft WGKD bieten exklusive Rabatte und Angebote für hochwertige Produkte vieler Markenhersteller und attraktive Veranstaltungshighlights. Kostenfreie Firmenläufe und viele Feste, Feiern und Betriebsausflüge laden zum gemeinsamen Entspannen ein. Unsere Mitarbeitenden profitieren vom Deutschlandticket mit Dienstgeberzuschuss bei Nutzung der öffentlichen Verkehrsmittel.

Nachhaltigkeit ist uns wichtig. Das Fahrrad ist ein wichtiger Bestandteil der Mobilitätswende und des Klimaschutzes. Es hält aktiv und gesund und ist gleichzeitig umweltfreundlich. Mit dem modernen und maßgeschneiderten Kazenmaier-Fahrrad-Leasing-Programm zum Wunschrad und Steuervorteile durch Entgeltumwandlung genießen.

Auch dem Wunsch nach einer Auszeit werden wir gerecht. Wir bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit zum Sabbatical.



cts SOLIDARITÄT UND SPIRITUALITÄT



Soziale Arbeit ist für alle Mitarbeitenden eine Aufgabe mit besonderen Anforderungen. Dessen sind wir uns bewusst. Das gilt für den Umgang mit den Problemen, Eigenheiten und Schicksalen der Menschen, die sich uns anvertrauen. Das gilt auch für die enge Zusammenarbeit und das tägliche Miteinander in den Teams. Unsere *Gestaltung der Arbeitswelt* bezieht diese Anforderungen mit ein. Ihre Basis ist solidarische Arbeit, die von allen Mitarbeitenden als *Wertegemeinschaft* getragen wird: von unserem Respekt vor jedem Menschen, der Offenheit für kulturelle und individuelle Viel-

falt und von unserem sozialen Engagement. In *persönlichen Beratungsgesprächen, Ethikberatungen* und *ethischen Fallbesprechungen* reflektieren Mitarbeitende und Teams Besonderes und Alltägliches. In speziellen Fortbildungsangeboten werden grundlegende Themen unserer Arbeit vertieft. Jedem unserer Mitarbeitenden stehen Ansprechpartner für *individuelle Supervisionen* zur Verfügung. Teil unseres seelsorgerischen Angebots ist die völlig anonyme, vertrauliche geistliche Begleitung. Sie hilft bei Bewältigung beruflicher und persönlicher Krisen.

¹ Die genannten Leistungen gelten im Rahmen der AVR des Dt. Caritasverbands. In manchen Einrichtungen oder Berufsgruppen mit tariflichen Bindungen können sie sich im Detail unterscheiden. Dazu informieren wir Sie gerne.